

益登科技股份有限公司人權政策

訂立目的

為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，本公司認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》和《企業與人權指導原則》，以及國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」與當地法令規範。

適用範圍

本公司人權政策適用範圍及於子公司及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織。

執行方針

- 1.提供安全與健康的工作環境。
- 2.應尊重勞動人權，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除就業歧視等。
- 3.確認人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。

暢通溝通管道

本公司重視與員工間便捷、暢通交流之工作環境。除定期召開勞資會議，任何認為有發生牴觸或違反人權政策情事之員工，亦歡迎隨時向直屬管理單位、人力資源部門或法務部門反映。對本政策提出疑慮之員工不會被揭露及報復。本公司承諾會調查、處理並回應員工的疑慮並盡快採取適當之改正措施。

曾禹旖
董事長
2018年9月